



**ТОВ «МедАсистент»**  
“MedAssistant” Ltd

Україна, м. Дніпро, вул. Панікахи, 2  
e-mail: medassistant.ltd@gmail.com  
офісний тел. +38(067)-245-49-55  
web: www.medassistant.info  
Ukraine, Dnipro, Panikakhi St., 2

**Затверджено**

**Директор**

**ТОВ «МедАсистент»**

**Сальников Н.С.**

**14.12.2021р.**



**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО МЕТОДОЛОГІЮ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,  
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ  
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

Положення розглянуто  
та схвалено Організаційним Комітетом  
Протокол № 7 від 14.12.2021 р.  
Організаційний секретар  
Трифанов Д.М.

м.Дніпро  
2021

## **1. Загальні положення**

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ТОВ «МедАсистент» заходів безперервного професійного розвитку для медичних та фармацевтичних працівників визначає основні засади здійснення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони

1.2 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходів безперервного професійного розвитку ТОВ «МедАсистент» проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ України: від 25.03.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за № 293/33264 (із змінами), від 19.01.2021 № 74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 15.03.2021 за № 319/35941, від 01.07.2021 № 1316 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 серпня 2021 р. за № 1061/36683, та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань «Охорона здоров'я», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», затверджено директором ТОВ «МедАсистент», Протоколо №7 від 14.12.2021

1.3 Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівцям охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ № 446, від 22.02.2019р, зі змінами, внесеними Наказом МОЗ № 74 від 19.01.2021 р.

## **2. Методика проведення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я.**

2.1 Щоб гарантувати досягнення кінцевої мети будь-якого освітнього заходу безперервного професійного розвитку (БПР) ТОВ «МедАсистент» оцінює вплив освітніх заходів з метою з'ясування чи підвищився рівень знань, компетентності медичних працівників, чи змінились їх практичні навички, що в

кінцевому результату впливає на результати здоров'я їхніх пацієнтів.

2.2 Організація Заходів повинна максимально використовувати технології активного залучення слухачів, електронну комунікацію та методи навчання, таких як, дискусії, тести, інтерактивну взаємодію, серії запитань та відповідей.

2.3 Моніторинг присутності учасників у Заході є обов'язковим. Активне залучення слухача до освітнього процесу є умовою отримання підтверджуючого документа. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення Заходів неформальної освіти, своєчасність та достовірність отримання слухачем документа, що підтверджує участь у Заході, покладається на оргкомітет ТОВ «МедАсистент».

Після завершення Заходу учасників заохочують залишити свої відгуки, що стосується покращення навчальних та організаційних аспектів Заходів.

Оцінювання здійснюється членами організаційного комітету Заходу за участі доповідачів (спікерів, лекторів тощо), які брали участь в проведенні заходу.

2.4 Безпосередньо під час проведення освітнього заходу, після кожної доповіді (як частина процесу оцінки та запиту на сертифікат) медичним працівникам/учасникам пропонується завершити оцінювання. Основна мета оцінювання після заходу – оцінити, чи були досягнуті цілі заходу. Учасникам також пропонується оцінити такі компоненти: загальний зміст, ефективність викладання, корисність інформації, відповідність індивідуальній практичній діяльності, наявність або відсутність комерційної упередженості, потенційний вплив на надання медичної допомоги пацієнтам.

2.5 Запитання для оцінки знань компетентностей, продуктивності та практичних навичок створюються таким чином, щоб вирішити, що потрібно змінити, які очікувані результати передбачаються, що в кінцевому результаті має відповідати місії організації.

### **3. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходів.**

3.1 Організаційний комітет Заходу ТОВ «МедАсистент» формує комісію з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я до складу якої залучає доповідачів, що приймали участь у заході з лекціями, доповідями, навчальними тренінгами.

3.2 Не пізніше, ніж за два дні до заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходів, тренінгу та/або майстер-класу в повному обсязі. Якщо практичні навички

фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

3.3 Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходів проводиться за рейтинговою системою шляхом комп'ютерного контролю рівня знань, а саме відповіді на запитання.

3.4 З метою оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстер-класу, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок або члена наукового оргкомітету заходу.

#### **4. Оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я**

4.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, проводиться шляхом тестування на сайті таким чином:

1) Лекторами в залежності від масштабу заходу формуються запитання – щонайменше 4 питання на одну доповідь.

2) Підчас проведення заходу (або після перегляду дистанційного курсу, якщо захід проводиться не в режимі реального часу) заходу учасники виконують тестові завдання.

3) Оцінка контролю знань:

Кількість правильних відповідей (у %, згідно кількості запитань)	Оцінка
75-100%	Здав
0-74%	Не здав

Оцінка «Здав» ставиться працівнику сфери Охорони Здоров'я який показав належне знання навчальної програми заходу, виконав завдання, надав достатню кількість правильних відповідей, що є підтвердженням участі в заході та є підставою для отримання сертифікату з нарахуванням балів БПР згідно наказу №446 МОЗ України “ Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів”, зі змінами, внесеними Наказом МОЗ №74 від 19.01.2021 р.

Оцінка «**Не здав**» ставиться працівнику сфери Охорони Здоров'я, який не зміг показати необхідний рівень знань для отримання сертифікату, допустив значні помилки або взагалі не виконав завдання. Оцінка «Не здав» є підтвердженням неналежної участі фахівця, що дає підстави на не нарахування балів БПР за захід.

У разі якщо учасник набрав менше 74% правильних відповідей на запитання форми оцінювання (оцінка «Не здав») допускається одне перескладання.

## 5. Прикінцеві положення


5.1 Ця Методологія затверджується і вводиться в дію рішенням директора ТОВ «МедАсистент».

5.2 Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3 Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.

РОЗРОБЛЕНО:

Організаційний секретар  
Організаційного комітету  
ТОВ «МедАсистент»

 Трифанов Д.М.

ПОГОДЖЕНО:

Директор  
ТОВ «МедАсистент»

  Сальников Н.С.